

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

รอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 1 ต.ค. .... ถึงวันที่ 31 มี.ค. ....

### ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว) .....

วันเริ่มจ้าง..... ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน..... สังกัด..... โรงพยาบาลระนอง.....

### ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

| ตัวชี้วัด/ผลงาน                     | ระดับค่าเป้าหมาย (ก) |             |             |             |      | % น้ำหนัก<br>(ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|------|------------------|------------------------|
|                                     | 1.00 - 1.99          | 2.00 - 2.99 | 3.00 - 3.99 | 4.00 - 4.99 | 5.00 |                  |                        |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| 2.                                  |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| 3.                                  |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| 4.                                  |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| 5.                                  |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| 6.                                  |                      |             |             |             |      |                  |                        |
| <b>รวม</b>                          |                      |             |             |             |      | <b>100 %</b>     |                        |

$$\text{คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\quad}}{5} \times 100 = \boxed{\quad}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐาน

คะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมการทำงาน

| พฤติกรรมการทำงาน  | ระดับที่แสดงออกจริง (ก)            |                                 |                             |                                  |                              | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = กxข) |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|
|   | 1.00 - 1.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนดมาก | 2.00 - 2.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนด | 3.00 - 3.99<br>ตาม<br>กำหนด | 4.00 - 4.99<br>เกินกว่า<br>กำหนด | 5.00<br>เกินกว่า<br>กำหนดมาก |               |                        |
| <b>สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)</b>                          |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2. การบริการที่ดี   |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                                     |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม                              |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5. การทำงานเป็นทีม  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| <b>สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20)</b> |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |

| พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ                                     | ระดับที่แสดงออกจริง (ก)            |                                 |                             |                                  |                              | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|
|   | 1.00 - 1.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนดมาก | 2.00 - 2.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนด | 3.00 - 3.99<br>ตาม<br>กำหนด | 4.00 - 4.99<br>เกินกว่า<br>กำหนด | 5.00<br>เกินกว่า<br>กำหนดมาก |               |                        |
| สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20) |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
|   |                                    |                                 |                             |                                  |                              | รวม           | 100 %                  |

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 1} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 1**

| องค์ประกอบการประเมิน   | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวม<br>คะแนน<br>(ก) x (ข) |
|------------------------|-----------|-------------|---------------------------|
| ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ |           | 80 %        |                           |
| ผลการประเมินพฤติกรรมฯ  |           | 20 %        |                           |
| รวม                    |           | 100 %       |                           |

**ระดับผลการประเมินครั้งที่ 1**

- ดีเด่น 95 – 100 %
- ดีมาก 85 – 94 %
- ดี 75 – 84 %
- พอใช้ 65 – 74 %
- ต้องปรับปรุง 0 – 64 %

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....  
.....

**ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมินครั้งที่ 1**

|  |   |
|--|---|
| <b>ผู้รับการประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว               | ลงชื่อ.....<br>.....<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่..... |
| <b>ผู้ประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ | ลงชื่อ.....   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....                   | .....   |
| แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ   | ตำแหน่ง.....  |
| โดยมี.....เป็นพยาน   | วันที่.....   |
| ลงชื่อ.....พยาน  |   |
| ตำแหน่ง.....   |   |
| วันที่.....  |   |

**ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

|  |              |
|--|--------------|
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</b>                     |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</b> |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

รอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ระหว่างวันที่ 1 เม.ย. .... ถึงวันที่ 30 ก.ย. ....

ส่วนที่ 1 ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันเริ่มจ้าง..... ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน..... สังกัด..... โรงพยาบาลระนอง.....

ส่วนที่ 2 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน

| ตัวชี้วัด/ผลงาน                     | ระดับค่าเป้าหมาย (ก) |             |             |             |      | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|-------------------------------------|----------------------|-------------|-------------|-------------|------|---------------|------------------------|
|                                     | 1.00 – 1.99          | 2.00 – 2.99 | 3.00 – 3.99 | 4.00 – 4.99 | 5.00 |               |                        |
| 1. รายงานความเสี่ยงเดือนละ 2 เรื่อง |                      |             |             |             |      |               |                        |
| 2.                                  |                      |             |             |             |      |               |                        |
| 3.                                  |                      |             |             |             |      |               |                        |
| 4.                                  |                      |             |             |             |      |               |                        |
| 5.                                  |                      |             |             |             |      |               |                        |
| 6.                                  |                      |             |             |             |      |               |                        |
| รวม                                 |                      |             |             |             |      | 100 %         |                        |

คะแนนผลสัมฤทธิ์ของงานครั้งที่ 2 =  $\frac{\text{คะแนนรวมของทุกตัวชี้วัด (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับค่าเป้าหมาย  
100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของผลสัมฤทธิ์ของงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

ส่วนที่ 3 การประเมินพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน

| พฤติกรรมกรปฏิบัติงาน  | ระดับที่แสดงออกจริง (ก)            |                                 |                             |                                  |                              | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = กxข) |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|
|   | 1.00 - 1.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนดมาก | 2.00 - 2.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนด | 3.00 - 3.99<br>ตาม<br>กำหนด | 4.00 - 4.99<br>เกินกว่า<br>กำหนด | 5.00<br>เกินกว่า<br>กำหนดมาก |               |                        |
| <b>สมรรถนะหลัก (Core Competency) (ร้อยละ 60)</b>                          |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2. การบริการที่ดี   |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3. การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ                                     |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม                              |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5. การทำงานเป็นทีม  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| <b>สมรรถนะร่วมของทุกตำแหน่งในกลุ่มงาน (Common Competency) (ร้อยละ 20)</b> |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |

| พฤติกรรมการทำงานหรือสมรรถนะ                                     | ระดับที่แสดงออกจริง (ก)            |                                 |                             |                                  |                              | % น้ำหนัก (ข) | คะแนน (ค)<br>(ค = ก×ข) |
|---|------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|
|   | 1.00 - 1.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนดมาก | 2.00 - 2.99<br>ต่ำกว่า<br>กำหนด | 3.00 - 3.99<br>ตาม<br>กำหนด | 4.00 - 4.99<br>เกินกว่า<br>กำหนด | 5.00<br>เกินกว่า<br>กำหนดมาก |               |                        |
| สมรรถนะเฉพาะตำแหน่งในกลุ่มงาน (Specific Competency) (ร้อยละ 20) |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 1.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 2.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 3.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 4.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| 5.  |                                    |                                 |                             |                                  |                              |               |                        |
| รวม   |                                    |                                 |                             |                                  |                              | 100 %         |                        |

$$\text{คะแนนพฤติกรรมครั้งที่ 2} = \frac{\text{คะแนนรวมของทุกสมรรถนะ (ค)}}{5} \times 100 = \frac{\boxed{\phantom{000}}}{5} \times 100 = \boxed{\phantom{000}}$$

หมายเหตุ : 5 (ตัวหาร) หมายถึง คะแนนเต็มของระดับที่แสดงออกจริง

100 (ตัวคูณ) หมายถึง การแปลงคะแนนรวมของพฤติกรรมการทำงานให้เป็นคะแนนที่มีฐานคะแนนเต็มเป็น 100 คะแนน

**ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมินครั้งที่ 2**

| องค์ประกอบการประเมิน   | คะแนน (ก) | น้ำหนัก (ข) | รวม<br>คะแนน<br>(ก) x (ข) |
|------------------------|-----------|-------------|---------------------------|
| ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ |           | 80 %        |                           |
| ผลการประเมินพฤติกรรมฯ  |           | 20 %        |                           |
| รวม                    |           | 100 %       |                           |

**ระดับผลการประเมินครั้งที่ 2**

- ดีเด่น 95 – 100 %
- ดีมาก 85 – 94 %
- ดี 75 – 84 %
- พอใช้ 65 – 74 %
- ต้องปรับปรุง 0 – 64 %

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....  
.....

**ส่วนที่ 5 การรับทราบผลการประเมินครั้งที่ 2**

|  |   |
|--|---|
| <b>ผู้รับการประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว               | ลงชื่อ.....<br>.....<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่..... |
| <b>ผู้ประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ | ลงชื่อ.....   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....                   | .....   |
| แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ   | ตำแหน่ง.....  |
| โดยมี.....เป็นพยาน   | วันที่.....   |
| ลงชื่อ.....พยาน  |   |
| ตำแหน่ง.....   |   |
| วันที่.....  |   |

**ส่วนที่ 6 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป**

|  |              |
|--|--------------|
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</b>                     |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</b> |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |



แบบสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงาน 2 รอบการประเมิน

1. ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว).....

วันเริ่มจ้าง..... ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน..... สังกัด.....

2. สรุปผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

$$\text{ผลการประเมินเฉลี่ย 2 รอบการประเมิน} = \frac{\text{ผลการประเมินครั้งที่ 1} + \text{ผลการประเมินครั้งที่ 2}}{2}$$

$$= \frac{\dots\dots\dots + \dots\dots\dots}{2} = \dots\dots\dots$$

3. สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 1

- ดีเด่น 95 – 100 %
- ดีมาก 85 – 94 %
- ดี 75 – 84 %
- พอใช้ 65 – 74 %
- ต้องปรับปรุง 0 – 64 %

ระดับผลการประเมิน ครั้งที่ 2

- ดีเด่น 95 – 100 %
- ดีมาก 85 – 94 %
- ดี 75 – 84 %
- พอใช้ 65 – 74 %
- ต้องปรับปรุง 0 – 64 %

สรุประดับผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

- ดีเด่น 95 – 100 %
- ดีมาก 85 – 94 %
- ดี 75 – 84 %
- พอใช้ 65 – 74 %
- ต้องปรับปรุง 0 – 64 %

ความคิดเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน.....

.....

.....

.....

.....

.....

4. การรับทราบผลการประเมิน 2 รอบการประเมิน

|  |   |
|--|---|
| <b>ผู้รับการประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินการปฏิบัติงานแล้ว               | ลงชื่อ.....<br>.....<br>ตำแหน่ง.....<br>วันที่..... |
| <b>ผู้ประเมิน :</b>  |   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ | ลงชื่อ.....   |
| <input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่.....                   | ตำแหน่ง.....  |
| แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ   | วันที่.....   |
| โดยมี.....เป็นพยาน   | วันที่.....   |
| ลงชื่อ.....พยาน  |   |
| ตำแหน่ง.....   |   |
| วันที่.....  |   |

5. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

|  |              |
|--|--------------|
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป :</b>                     |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |
| <b>ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง (ถ้ามี) :</b> |              |
| <input type="checkbox"/> เห็นด้วยกับผลการประเมิน       | ลงชื่อ.....  |
| <input type="checkbox"/> มีความเห็นต่างดังนี้.....     | .....        |
| .....  | ตำแหน่ง..... |
|  | วันที่.....  |